

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (1999). *Dasar-Dasar Evaluasi Program*. Bumi Aksara.
- Aryani, F., Rafie, & Syahrudin. (2016). Analisa Penerapan Manajemen Waktu Pada Proyek Konstruksi Jalan Lingkungan Lokasi Kalimantan Barat. *Jurnal Teknik Sipil Untan*, 1–16. [Diposting pada 11 Mei 2020]
- Augustinus & Eric. (2013). Pengelolaan SDM Pada PT. Aneka Sejahtera Engineering. *Pengelolaan SDM Pada PT. Aneka Sejahtera Engineering*, 1. [Diposting pada 13 Mei 2020]
- BPJS, K. (2019a). *Angka Kecelakaan Kerja Cenderung Meningkat*. angka kecelakaan kerja menunjukkan tren yang meningkat. Pada tahun 2017 angka kecelakaan kerja yang dilaporkan sebanyak 123.041 kasus, sementara itu sepanjang tahun 2018 mencapai 173.105 kasus dengan nominal santunan yang dibayarkan mencapai Rp1,2Trilyun.% 25
- BPJS, K. (2019b). Data BPJS Ketenagakerjaan, Setiap Hari Terjadi 40.273 Kasus Kecelakaan Kerja. *Wartakotalive*. <https://wartakota.tribunnews.com/2019/08/28/data-bpjs-ketenagakerjaan-setiap-hari-terjadi-40273-kasus-kecelakaan-kerja>.
- BPJS, K. (2020). *Tekan Angka Kecelakaan, BPJS Ketenagakerjaan Bagikan APD Helm di Madura*. <https://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/berita/27205/Tekan-Angka-Kecelakaan,-BPJS-Ketenagakerjaan-Bagikan-APD-Helm-di-Madura> [Diposting pada tanggal 15 Oktober 2020]
- Budihardjo, M. (2014). *Panduan Praktif Menyusun SOP* (A. Hermawan (ed.); 1st ed.). Raih Asa Sukses.
- Daft, R. L. (2012). *Era Baru Manajemen*. Salemba Empat.
- Donsu, J. D. T. (2017). *Psikologi Keperawatan*. Pustaka Baru Press.
- Endang, M. (2011). Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan. *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan*.
- Fadhli, M. (2016). Jurnal Perspektif. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Latihan Kerja Industri Makassar*. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/Perspektif/article/view/155>[Diposting pada bulan Juli 2016]
- Gary, D. (2008). Sumber Daya Manusia : Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi. In P. Rahayu (Ed.), *PT Macanan Jaya Cemerlang*. PT Macanan Jaya Cemerlang.
- Gunawan, S. I. (2016). Peran SOP Dan K3 Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Peran SOP Dan K3 Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*, September, 5–24. [Diposting pada 28 September 2016]
- Harianur, I. (2018). *Pengaruh Kualitas Informasi Terhadap Kinerja Individu*. [http://eprints.ums.ac.id/29301/12/NASKAH\\_PUBLIKASI.pdf](http://eprints.ums.ac.id/29301/12/NASKAH_PUBLIKASI.pdf) [Diposting pada 11 Mei 2014]
- Hartono, A. (2014). Konsep Sosialisasi mengenai Strategi Perusahaan kepada Karyawan Lapangan di PT HM Sampoerna Tbk. Studi Kasus pada “5 Key Operations Strategies 2013-2015.” *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 1–15.
- Hasan, M., Kahfi, A. H., & Alamsyah, D. P. (2019). Analisa Pengaruh Mobile Application Dalam Menunjang Keberhasilan Wirausaha Di Kota Bekasi. *Jurnal Informatika*, 6(1), 47–52. <https://doi.org/10.31311/ji.v6i1.4989>

- Irwan, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda Dan Olaharaga Kab. Mamuju Utara. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda Dan Olaharaga Kab. Mamuju Utara*. <https://media.neliti.com/media/publications/145220-ID-pengaruh-kompetensi-terhadap-kinerja-peg.pdf> [Diposting pada 5 November 2020]
- Janah, R. (2017). Konsep Komptensi. *Pengaruh Kompetensi Pegawai Lingkungan Kerja Dan Disiplin Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Pemerintah Desa Di Kecamatan Parakan Melalui Kinerja Pegawai Kecamatan Tarakan*. <http://lib.unnes.ac.id/30575/1/7101413278.pdf> [Diposting pada tanggal 10 Maret 2017]
- Jayanthi & Cahyana. (2017). *Pengaruh Hasil Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan*. [Diposting pada 24 Februari 2017]
- Marnis, P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. Chandra (ed.)). Zifatama Publisher.
- Muljono. (2018). Menganalisis kerusakan utama dan penyebab terjadinya kerusakan produk berdasarkan faktor material, tenaga kerja, metode, mesin, dan lingkungan. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 10–39. [Diposting pada 1 Maret 2018]
- Notoatmodjo. (2014). *Pendidikan Dan Perilaku Kesehatan*. EGC.
- Notoatmodjo, S. (2012). *Pendidikan dan perilaku kesehatan*. Rineka Cipta.
- PERMEN 01 tahun. (1980). Per.01/men/1980. *Peraturan Menteri 01 Tahun 1980*, 2(1), 1–22. [http://sibima.pu.go.id/pluginfile.php/41954/mod\\_resource/content/1/06.Permenertrans No. 1 Tahun 1980 tentang K3 pada Konstruksi Bangunan.pdf](http://sibima.pu.go.id/pluginfile.php/41954/mod_resource/content/1/06.Permenertrans%20No.%201%20Tahun%201980%20tentang%20K3%20pada%20Konstruksi%20Bangunan.pdf)
- Permenpan No. 21. (2008). Permenpan No. 21 Tahun 2008. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- PERMENPAN No 35 Tahun 2012. (2012). Pedoman Penyusunan Standar Operasional Prosedur. *PERMENPAN Nomor 35 Tahun 2012 Tentang Pedoman Penyusunan Standar Operasional Prosedur Administrasi Pemerintahan*, 3–4. [Diposting Pada 6 November 2013]
- Prabowo, Iwan Ady & Wijayanto, H. (2020). *Pemrograman Mobile Berbasis Android* (I. Prabowo (ed.)). Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Dian Nuswantoro Semarang.
- Puji Indah, H. (2014). *Buku Pintar Membuat Standar Operasional Prosedur*. Flash Book.
- Ramadhani, N. (2020). Dampak Perkembangan Teknologi Yang Dapat Dirasakan. *Kemajuan Teknologi Informasi Dan Komunikasi Dalam Industri Media Di Indonesia*. <https://media.neliti.com/media/publications/218225-kemajuan-teknologi-informasi-dan-komunik.pdf>
- Ridley, J. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja* (L. Simarmata (ed.); 3rd ed.). Erlangga.
- Rijuna, D. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indeks Jakarta.
- Romaniyanti, B. (2021). *Konsep Dasar Evaluasi Program Pelatihan* (D. Rahayu (ed.); Dian Rahay). CV.Dandelio Publisher.
- Santosa, A. S. (2014). *Pengaruh Atribut Perusahaan dan Faktor Audit Terhadap Keterlambatan Audit pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Malaysia*.

- satrianti. (2017). Pengaruh Kemajuan Teknologi Komunikasi dan Informasi Terhadap Karakter Anak. In “*Analisis Pengaruh Effort Expectancy, Social Influence, Facilitating Conditions, Habit, dan Privacy Concern terhadap Continuance Intention pada perilaku pengguna dalam melakukan penggunaan kembali aplikasi Tiktok di Indonesia*”. [Diposting pada 7 Agustus 2020]
- Surayani, N. K. & J. F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Nilacakra.
- Syafrizal, Pradana, A. S., Amertho, S. D., Azwardi, I., Heriawan, M. N., & Hede, A. N. H. (2019). *Penggunaan Aplikasi I-Safe Dalam Penerapan Keselamatan Pertambangan PT. Borneo Indobara Kalimantan Selatan*. 797–806. [Diposting pada 14 Agustus 2020]
- Tambunan, R. M. (2013). *Pedoman Penyusunan Standard Operating Procedures (SOP)*. Maistas Publishing.
- Tanjung, A. dan B. S. (2012). *Panduan Praktis Menyusun Standard Operasional Prosedur (SOP) Instansi Pemerintah*. Total Media.
- Tarwaka. (2008). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja* (Afrita (ed.)). Media Pustaka.
- Tayibnapi, F. Y. (2008). *Evaluasi Program dan Instrumen Evaluasi*. Rineka Cipta.
- Wanabakti, Angih & Dwihardo, N. (2011). *Pengaruh Pelatihan, Penerapan SOP, Reward System, Lingkungan Kerja Dan Peralatan Terhadap Produktivitas Teknisi*.
- Widyastuti. (2014). Pengaruh Model Pembelajaran Kooperatif Tipe NHT Terhadap Kemampuan Komunikasi Matetatis Dan Belief. *Pengaruh Model Pembelajaran Kooperatif Tipe NHT Terhadap Kemampuan Komunikasi Matetatis Dan Belief*. file:///C:/Users/USER/Downloads/4309-8229-1-PB.pdf